

Právní minimum II

Časová dotace 16 hodin

Obsah semináře:

- Prameny práva v ČR. Soustava právních předpisů, zejm. pro neziskovou a dotační činnost.
- Právní normy – kdy se lze odchýlit od právního předpisu, aniž by se jednalo o porušení práva.
- Právní vztahy – jaké právní jednání nás zavazuje, kdo jedná za právnické osoby, kdy je právní úkon neplatný a z jakých důvodů, kdy jde o obcházení práva.
- Právní vztahy z porušení práva – právní odpovědnost. Jaké důsledky má protiprávní jednání.
- Smluvní vztahy a jejich právní úprava. Postup a rizika při uzavírání smluv.
- Zajištění a zánik závazků. Jak zajistit plnění smluvních povinností. Kdy mohou odstoupit od smlouvy.
- Vybrané smluvní typy. Právní úprava promlčení práva.
- Uplatňování práva. Vymáhání nároků v řízení soudním, rozhodčím.
- Změny právní úpravy přijetím nového občanského zákoníku.
- Právní aspekty v souvislosti s CLLD (nárokovost, souvztažnost se Správním řádem), Trestně-právní odpovědnost zúčastněných stran.
- Pracovní právo v praxi - co se smí/nesmí v pracovním právu, povinnosti zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců, zastupování zaměstnavatele vedoucími v pracovních vztazích.
- Vznik pracovního poměru - pravidla pro zkušební dobu, pracovní poměry na dobu určitou.
- Skončení pracovního poměru – dohoda, zkušební doba, výpověď, okamžité zrušení, rozdíly mezi výpovědními důvody, porušení povinností, neuspokojivé pracovní výsledky, vytýkácí dopisy, příklady z judikatury, časté chyby.
- Pracovní doba a doba odpočinku - plánování práce, směnné režimy, práce přesčas, pracovní pohotovost, překážky v práci na straně zaměstnance (kdy zaměstnanec musíme uvolnit, kdy můžeme, jak se překážky prokazují, které se proplácí...).
- Náhrada škody - odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnanců (obecná odpovědnost, hmotná odpovědnost, svěřené věci, srážky ze mzdy).
- Dovolena - plánování, určování, čerpání, omezení možného převádění, krácení dovolené, proplácení.