



SEMINÁŘ PRO ŽADATELE VÝZVY Č. 03_22_008 - PODPORA KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE (1)



Oddělení 875 – Oddělení projektů
CLLD a ITI



14.7.2022, online

PROGRAM SEMINÁŘE

1. Představení výzvy
2. Proces hodnocení a výběru projektů
3. Způsobilost výdajů, rozpočet projektu, veřejné zakázky
4. Vyhodnocení realizace akčního plánu
5. Informační systém ISKP21+ - zakládání projektové žádosti CLLD
6. Dokumenty, odkazy na příručky



Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

PŘEDSTAVENÍ VÝZVY

PŘEDSTAVENÍ VÝZVY

- Podpora komunitně vedeného místního rozvoje (1)

Číslo výzvy: 03_22_008

Alokace: 1 020 000 000,- Kč

- EU podíl 782 697 000,- Kč, SR podíl 237 303 000,- Kč

Priorita: Sociální začleňování

Specifický cíl 2.1 h): Posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin

Vyhlašovatel výzvy: MPSV, Odbor realizace programů ESF - sociální začleňování

PŘEDSTAVENÍ VÝZVY

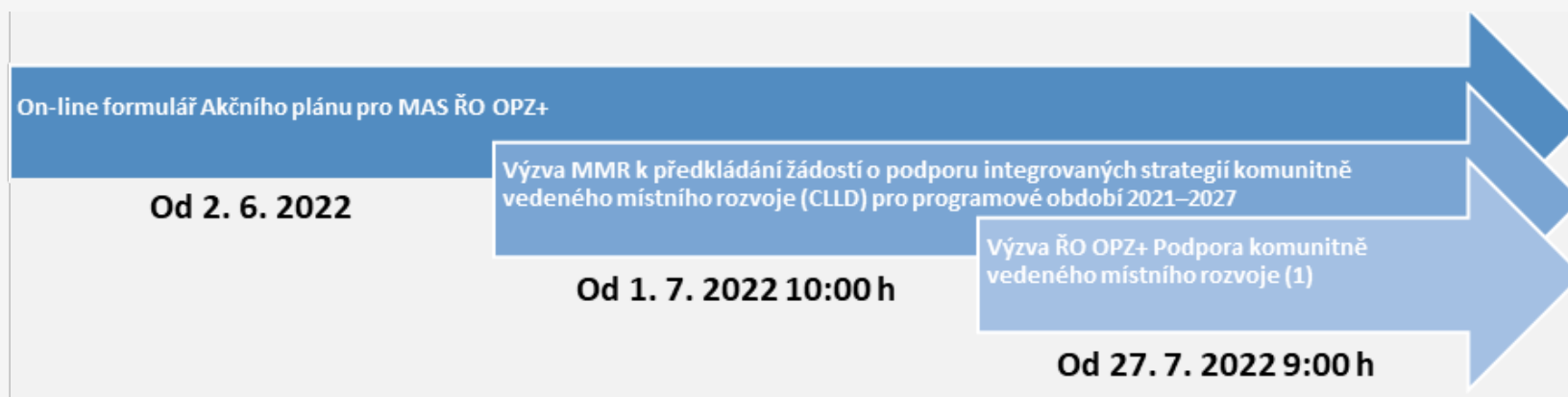
Vyhlášení výzvy: 1. července 2022

Příjem projektových žádostí od: 27. července 2022 , 9:00 hodin

Ukončení příjmu projektových žádostí: 15. prosince 2022,12:00 hodin

**Maximální délka, na kterou je žadatel oprávněn projekt naplánovat:
36 měsíců**

**Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu:
30. června 2026**



PŘEDSTAVENÍ VÝZVY

Oprávněnými žadateli o podporu jsou MAS, které prošly procesem kontroly dodržování standardů MAS pro programové období 2021-2027 a byla jim ze strany MMR schválena Koncepční část SCLLD

Jednotlivé formy MAS:

- obecně prospěšná společnost
- spolek
- ústav
- zájmové sdružení právnických osob

Žadatelem o podporu z OPZ může být **POUZE**

- osoba (právnícká nebo fyzická), která je registrovaným subjektem v ČR, tj. osoba, která má vlastní identifikační číslo (tzv. IČO někdy také IČ)
- osoba, která má aktivní datovou schránku
- osoba, která nepatří mezi subjekty, které se nemohou výzvy účastnit z důvodů insolvence, pokut, dluhu aj.

PŘEDSTAVENÍ VÝZVY

Rozpad zdrojů financování

- EU podíl 76,735 %
- Státní rozpočet 23,265 %

Výše celkových způsobilých výdajů projektu

- Minimální výše CZV projektu – 3 000 000 Kč
- Maximální výše CZV projektu – 12 000 000 Kč

Forma financování

- Ex ante

PARTNERSTVÍ

- oprávněnými partnery jsou partneři s finančním příspěvkem i partneři bez finančního příspěvku
- transparentní výběrový proces příjemcem (předem stanovená kritéria)
- při výběru partnera je nutné zohlednit jeden z hlavních principů CLLD, kterým je zaměření na lokální partnerství (jedno z kritérií pro výběr partnerů se musí zaměřit na ověření, zda je daný partner z území MAS nebo je na území dané MAS aktivní)
- existence min. 3 roky před datem vyhlášení výzvy

Příjemce musí zajistit realizaci min. 30 % přímých osobních nákladů projektu

PARTNERSTVÍ

Vymezení oprávněných partnerů s finančním příspěvkem

- dobrovolné svazky obcí
- nestátní neziskové organizace
- obce
- obchodní korporace
- OSVČ
- příspěvkové organizace zřízené kraji a obcemi

PARTNERSTVÍ

Oprávněnými partnery s finančním příspěvkem v rámci výzvy nemohou být

- organizační složky státu
- příspěvkové organizace zřízené organizačními složkami státu
- kraje

PARTNERSTVÍ

- Pokud bude v projektu zapojen partner s finančním příspěvkem je povinnou přílohou žádosti o podporu **Příloha č. 3 – Žadatel a partneři s finančním příspěvkem v projektu**



Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

PODPOROVANÉ AKTIVITY

INDIKÁTORY

CÍLOVÉ SKUPINY

PODPOROVANÉ AKTIVITY

- cílem je podpora a řešení problémů osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením, osob sociálně slabších a znevýhodněných, které žijí v prostředí venkova a jsou předem identifikované
- důraz by měl být kladen na aktivní zapojování a participaci členů místních komunit, posilování a rozvoj místních zdrojů
- primárně bude podporována přímá práce s cílovými skupinami, sekundárně může být podpořena i dílčí koncepční a metodická činnost anebo vzdělávací a osvětové aktivity směřované k cílovým skupinám a k laické i k odborné veřejnosti
- podporovány budou terénní aktivity a mobilní programy směřující k podpoře lidí v jejich přirozeném prostředí, popř. lokální ambulantní programy

PODPOROVANÉ AKTIVITY

1. Podpora komunitní (sociální) práce včetně vzniku, fungování a rozvoje komunitních center; programy aktivizace a participace cílových skupin a zvyšující jejich zapojování se do života v obci/ komunitě včetně aktivit podporujících rozvoj a posilování prvků svépomoci, vzájemné pomoci, sousedské výpomoci, sdílení a výměny zkušenosti, podpory dobrovolnictví a mezigenerační výměny a výpomoci

2. Podpora sociální práce na území MAS s důrazem na posílení kompetencí obcí v přístupu k sociálně slabším a znevýhodněným občanům a zvýšení míry zapojení a aktivní participace obcí na řešení jejich situace

PODPOROVANÉ AKTIVITY

3. Podpora sdílené a neformální péče, včetně paliativní a domácí hospicové péče, homesharingu a dalších forem sdílené péče a zajištění jejich dostupnosti i v malých obcích a v odlehlých venkovských regionech

4. Zaměstnanostní programy

5. Podpora rodin a posilování rodinných vazeb

6. Dluhové poradenství



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

1. PODPORA KOMUNITNÍ (SOCIÁLNÍ) PRÁCE

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

- kulturní/ multikulturní aktivity
- výchovně/ vzdělávací a edukační aktivity
- aktivity neformálních skupin veřejnosti a občanských iniciativ vzniklých na základě zplnomocňujících metod práce směřujících k řešení místních problémů
- environmentální aktivity
- aktivity podporující zapojování cílových skupin do dobrovolnické činnosti
- aktivity podporující komunitní sdílení prostor, vybavení, pomůcek
- komunitní projekty/aktivity propojující lidi s obdobnými problémy
- mezigenerační projekty

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

Specifické podmínky pro komunitní práci

- komunitní aktivity musí mít přímou vazbu na sociální začleňování nebo prevenci sociálního vyloučení osob z cílových skupin, musí vycházet z mapování kontextu komunity a potřeb členů komunity; konkrétní podobu a zaměření aktivit (resp. řešených témat) utváří cílová skupina podle vlastních potřeb a zájmů s cílem zlepšit sociální situaci nejen jednotlivců, ale především komunity jako celku
- komunitní aktivity musí být zaštitěny komunitním pracovníkem
- dobrovolníci musí mít uzavřenou smlouvu o dobrovolnické činnosti (může být vyžádána při kontrole na místě)

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

V rámci podpory komunitní práce nebude podporováno

- jednotlivé aktivity, pokud nebudou součástí komunitní práce
- sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- dobrovolnictví v sociálních službách, vztahující se k základním činnostem sociálních služeb
- komerční zpoplatněné služby zaměřené na hlídání a vyzvedávání dětí a péči o domácnost
- dětské skupiny podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

- aktivity realizované pro žáky a studenty na školách, a to včetně doučování a kroužků na školách (hrazeno z MŠMT)
- univerzity třetího věku, výchova k občanství, občanské vzdělávání (hrazeno z MŠMT)

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

Relevantní pracovní pozice (z přímých osobních nákladů)

- **Komunitní pracovník** (mapuje komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, mapuje zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity, aktivizuje členy komunity, organizuje pravidelná setkání místních komunit, koordinuje činnost komunity vč. dobrovolníků ve směru naplňování potřeb a cílů komunity, spolupracuje se sociálními pracovníky obcí a NNO, směřuje členy komunity na příslušné služby)
- **Garant komunitní práce** (garantuje výkon komunitní práce, podílí se na zajištění intervizí a supervizí projektového týmu)

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

Relevantní pracovní pozice (z přímých osobních nákladů)

- **Koordinátor komunitní práce/ participativních metod práce** (koordinuje výkon komunitní práce a participativních přístupů v daném území, komunitních aktivit)
- **Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník** (přímo pracuje s osobami z cílových skupin, popř. se skupinou či komunitou, a využívá přitom metod a technik sociální práce)

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – úvazky pracovníků
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 551 022 Počet podpořených komunitních aktivit
- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel

1. PODPORA KOMUNITNÍ PRÁCE

Relevantní cílové skupiny

- Veřejnost
- Senioři
- Cizinci



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

- zavedení či posílení sociální práce na obcích
- aktivity zaměřené na podporu sociálního/ dostupného/ podporovaného/ prostupného bydlení nebo krizového bydlení
- zvýšení míry vzájemné spolupráce a účinné komunikace obcí a jejich zastupitelstev s dalšími aktéry/ organizacemi/ službami v území
- podpora lokální koncepční, strategické či metodické činnosti obcí v oblasti sociálního začleňování ve spolupráci s dalšími subjekty, např. při aktivním zjišťování potřeb v obci (průzkumy a šetření lokálního charakteru) nebo při zavádění koordinovaného přístupu k řešení dané problematiky v území

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

Specifické podmínky pro sociální práci na obcích

- u aktivit obsahujících podporu sociální práce, jak přímo pro obec či jako podporu bydlení, je nezbytné, aby sociální pracovník navázal kontakt s ORP a krajským úřadem – metodikem sociální práce; prostřednictvím této spolupráce získá sociální pracovník potřebnou metodickou pomoc a v případě potřeby i metodické vedení
- sociální pracovník musí splňovat kvalifikaci podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

V rámci sociální práce na obcích nebude podporováno

- sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

Relevantní pracovní pozice (z přímých osobních nákladů)

- Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník
- Pracovník v sociálních službách
- Garant sociální práce
- Case manager - případový (sociální) pracovník
- Metodik pro práci s cílovými skupinami
- Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – úvazky pracovníků
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 674 012 Nové nebo inovované služby týkající se bydlení
- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel

2. PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

Relevantní cílové skupiny

- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- Senioři
- Cizinci
- Osoby bez přístřeší nebo osoby žijící v nejistém nebo nevyhovujícím bydlení
- Osoby ohrožené předlužeností



3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE, VČETNĚ PALIATIVNÍ A DOMÁCÍ HOSPICOVÉ PÉČE, HOMESHARINGU A DALŠÍCH FOREM SDÍLENÉ PÉČE

a zajištění jejich dostupnosti i v malých obcích
a v odlehlých venkovských regionech

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

- doprovázení, edukace, poradenství, terapie, asistence a spirituální podpora pro rodinné příslušníky a další blízké a pečující osoby
- podpora paliativní/hospicové péče v přirozeném sociálním prostředí klienta
- zapůjčování kompenzačních a asistivních pomůcek
- podpora sdílené péče prostřednictvím systému podpory rodin dětí s mentálním či kombinovaným postižením a s poruchou autistického spektra – homesharing

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

- další formy sdílené péče mimo homesharing
- doplňkově podpora odborných pracovníků poskytovatelů těchto služeb
- doplňkově síťování, výměna zkušeností a přenos dobré praxe v oblasti neformální a sdílené péče, včetně paliativní a domácí hospicové péče, podpora case managementu

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

Specifické podmínky pro sdílenou a neformální péči

- cílovou skupinou jsou zejména neformální pečující
- součástí zapůjčení kompenzační či asistivní pomůcky musí být zaučení manipulace s pomůckou
- na zakoupení kompenzačních a asistivních pomůcek se může vztahovat veřejná podpora/podpora de minimis; před vydáním právního aktu je nutné předložit ŘO OPZ+ vyčíslení podpory de minimis
- paliativní péče v zařízeních sociálních služeb může být podpořena pouze jako fakultativní činnost při poskytování sociálních služeb

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

Specifické podmínky pro sdílenou a neformální péči

- subjekty, které chtějí získat finanční podporu stávajícího homesharingu nebo zavádět homesharing nově v celém rozsahu, musí při realizaci projektu vždy dodržet základní principy homesharingu a vycházet z metodiky homesharingu
- v případě podpory dalších forem sdílené péče mimo homesharing musí být součástí projektu vždy práce s neformálním pečujícím
- vzdělávání pracovníků v sociálních službách může být podpořeno pouze nad rámec zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách; na toto vzdělávání se může vztahovat veřejná podpora/podpora de minimis

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

V rámci podpory sdílené a neformální péče nebude podporováno

- zajištění přímé péče (s výjimkou péče po dobu, kdy se pečující osoba účastní aktivit projektu)
- sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- činnosti hrazené zdravotními pojišťovnami
- poskytování paliativní péče coby základní činnosti sociálních služeb
- vzdělávání pracovníků v sociálních službách v rámci zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

Relevantní pracovní pozice

- Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník
- Pracovník v sociálních službách
- Garant sociální práce
- Case manager - případový (sociální) pracovník
- Metodik pro práci s cílovými skupinami
- Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – úvazky pracovníků
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel

3. PODPORA SDÍLENÉ A NEFORMÁLNÍ PÉČE

Relevantní cílové skupiny

- Neformální pečující



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

- sdílení pracovníků, prostor, vybavení, pomůcek
- flexibilní formy zaměstnávání
- pracovní mentoring, mezigenerační tandemy na pracovištích
- lokální aktivizační tréninková pracovní místa, stáže u zaměstnavatelů
- prostupné zaměstnávání
- komunitně prospěšné zaměstnávání
- podnikatelské inkubátory a podpora podnikání na zkoušku
- doplňkově koordinační aktivity a síťování v oblasti zaměstnanosti, osvěta zaměstnavatelů a vzdělávání členů realizačního týmu, a to zejména v práci s osobami z cílových skupin (včetně supervize)

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

Specifické podmínky pro zaměstnanostní programy

- možná veřejná podpora
- ošetřit zprostředkování zaměstnání
- pokud zprostředkování zaměstnání nezajišťuje MAS, je nutné doložit doklad o zprostředkování
- aktivity by neměly nahrazovat činnosti ÚP ČR, ale naopak je doplňovat a rozšiřovat s ohledem na detailní znalost potřeb lokálního trhu práce
- nástroje aktivní politiky zaměstnanosti nejsou ve výzvě podporovány
- zapojení ÚP ČR do projektů je možné pouze formou partnera bez finančního příspěvku

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

V rámci zaměstnanostních programů nebude podporováno

- podpora stávajících zaměstnanců
- podpora tvorby pracovních míst bez komplexní podpory a individuální sociální práce/psychosociální podpory s osobami z cílových skupin (komplexní podporou a individuální sociální prací není myšlen pouze mentoring a další profesní vzdělávání osob z cílových skupin)
- rekvalifikace a další vzdělávání bez přímé uplatnitelnosti osob z cílových skupin na trhu práce

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

V rámci zaměstnanostních programů nebude podporováno

- nevhodný nákup vybavení a zařízení pro osoby z cílových skupin (preference sdílení vybavení a zařízení na úrovni MAS či DSO)
- nástroje aktivní politiky zaměstnanosti s výjimkou rekvalifikací
- mzdové příspěvky na vytvoření pracovních míst v sociálních službách, které jsou hrazeny z vyrovnávací platby (dle Rozhodnutí Komise č. 2012/21/EU)
- přijetí předchozích zaměstnanců na uvolněná pracovní místa
- aktivity zaměřené pouze na lokální burzy práce

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

V rámci zaměstnanostních programů nebude podporováno

- exkurze a kariérové poradenství na školách (hrazeno z MŠMT)
- polytechnické vzdělávání, neformální vzdělávání (hrazeno z MŠMT)
- tranzitní a motivační programy pro žáky a studenty posledních ročníků škol realizované na školách (hrazeno z MŠMT)
- mzdové příspěvky na pracovní pozice na školách hrazené z MŠMT (asistenti pedagoga, speciální pedagogové, školní psychologové apod.)

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

Relevantní pracovní pozice (z přímých osobních nákladů)

- Pracovní poradce/ konzultant
- Kariéerní poradce
- Psychosociální pracovník
- Mentor
- Kouč
- Specialista pro podporu podnikání

4. ZAMĚŠTNANOSTNÍ PROGRAMY

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 672 001 Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – Úvazky pracovníků
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel

4. ZAMĚSTNANOSTNÍ PROGRAMY

Relevantní cílové skupiny

- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Zájemci o zaměstnání
- Uchazeči o zaměstnání
- Neaktivní osoby
- Osoby s kumulací hendikepů a jiné



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

- podpora sociálně či zdravotně znevýhodněných osob v rodinách
- podpora ohrožených dětí a rodin v nepříznivé sociální situaci
- vrstevnická výpomoc a peer programy
- komunitní venkovské tábory, dětské komunitní kluby a jiné možnosti péče o děti s cílem podpořit a rozvíjet přirozené vazby v komunitě („sami sobě“)
- podpora v aktivním zapojování se seniorů do života v místní komunitě
- posilování rodinných a rodičovských kompetencí
- programy podporující mezigenerační dialog a soužití
- doplňkově osvětové akce na podporu rodiny pro veřejnost a volnočasové aktivity

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Specifické podmínky podpory rodiny

- nelze podpořit projekt zaměřený pouze na realizaci venkovského komunitního tábora
- aktivity komunitního charakteru musí být zaštitěny komunitním pracovníkem (kromě komunitních klubů a komunitních táborů, pokud nejsou součástí komplexnější komunitní práce)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Specifické podmínky pro aktivitu komunitní venkovské tábory

- cílem je podpořit a rozvíjet přirozené vazby v komunitě zpravidla v době školních prázdnin
- cílovou skupinou jsou osoby pečující o malé děti (tj. zejména rodiče a náhradní rodiče), v případě dětí s nařízenou ústavní výchovou jsou cílovou skupinou děti (CS Osoby ohrožené umístěním nebo umístěné v institucionálních zařízeních)
- aktivita je určena pro děti od 3 do 15 let věku včetně
- minimální kapacita pro realizaci tábora je 10 dětí

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Specifické podmínky pro aktivitu komunitní venkovské tábory

- s rodiči dětí musí příjemce uzavřít písemnou smlouvu o poskytování služby na dobu trvání jednotlivého turnusu, popřípadě více turnusů v daném školním roce
- příjemce musí vést denní evidenci (elektronicky nebo v listinné podobě) přítomných dětí, obsahující čas příchodu a odchodu dítěte (ověření při kontrole na místě)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Specifické podmínky pro aktivitu dětské komunitní kluby

- cílem je zajištění péče o děti v době mimo školní vyučování, kdy jsou rodiče v zaměstnání (nejde o podporu mimoškolních vzdělávacích aktivit, ale o podporu a rozvoj přirozených vazeb v komunitě a prevenci sociálního vyloučení)
- dětské komunitní kluby doplňují chybějící kapacity stávajících zařízení školních družin a školních klubů (dětský komunitní klub nemůže nahrazovat provoz školní družiny ani školního klubu, které jsou zřizované školami)
- jsou určeny pro děti 1. i 2. stupně ZŠ (popř. přípravné třídy ZŠ), nikoli pro děti předškolního věku (dětský klub nemůže nahrazovat provoz dětské skupiny dle zákona č. 329/2021 Sb.)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Specifické podmínky pro aktivitu dětské komunitní kluby

- cílovou skupinou jsou osoby pečující o malé děti (tj. zejména rodiče a náhradní rodiče), v případě dětí s nařízenou ústavní výchovou jsou cílovou skupinou děti (CS Osoby ohrožené umístěním nebo umístěné v institucionálních zařízeních)
- s rodiči dětí musí příjemce uzavřít písemnou smlouvu o poskytování služby s aktualizací alespoň na každý školní rok
- příjemce musí vést denní evidenci (elektronicky nebo v listinné podobě) přítomných dětí obsahující čas příchodu a odchodu dítěte (ověření při kontrole na místě)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

V rámci podpory rodiny nebude podporováno

- dětské skupiny dle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině
- kluby a družiny zřizované školami (hrazeno z MŠMT)
- pracovní pozice na školách hrazené z MŠMT (asistenti pedagoga, speciální pedagogové, školní psychologové apod.)
- polytechnické vzdělávání, neformální vzdělávání, doučování a kroužky na školách (hrazeno z MŠMT)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Relevantní pracovní pozice

- Pečující osoba
- Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník
- Pracovník v sociálních službách
- Garant sociální práce
- Case manager - případový (sociální) pracovník
- Metodik pro práci s cílovými skupinami
- Komunitní pracovník aj.

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 672 001 Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – úvazky pracovníků
- 670 021 Kapacita podpořených služeb – místa
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel
- 551 022 Počet podpořených komunitních aktivit (pro aktivity komunitního charakteru)

5. PODPORA RODIN A POSILOVÁNÍ RODINNÝCH VAZEB

Relevantní cílové skupiny

- Osoby pečující o malé děti
- Rodiče, děti a mladí dospělí v nepříznivé sociální situaci
- Osoby ohrožené umístěním nebo umístěné v institucionálních zařízeních



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Dluhové poradenství bude podporováno výhradně jako cílená přímá podpora a pomoc osobám z cílové skupiny, podpora aktivit směřující k aktivnímu řešení zadluženosti či předluženosti, ke snížení rizika sociálního vyloučení z důvodu předluženosti; jedná se zejména o:

- zpracování a podávání insolvenčních návrhů/podání návrhů na oddlužení
- proces mapování dluhů, sestavení rodinných rozpočtů
- aktivity vedoucí k řešení exekucí (zastavování exekucí atd.)
- aktivity podporující mimosoudní způsob řešení konfliktů

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

- aktivity směřující k hájení práv klientů v rámci soudního řešení jejich sporů
- zvyšování kompetencí cílové skupiny v oblasti práce s dluhy, a to formou individuální přímé práce s cílovou skupinou, individuální modelace života s dluhy a bez dluhů

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Uvedené aktivity je nutné řešit komplexně včetně přímé práce s cílovou skupinou. Zpracování a podávání insolvenčních návrhů/návrhů na oddlužení a proces mapování dluhů lze realizovat pouze v kombinaci s dalšími aktivitami.

Doplňkově je možné podpořit v kombinaci s výše uvedenými aktivitami i aktivity zaměřené na

- snižování specifických dluhů např. v souvislosti s trestnou činností, neuhrazené pokuty, dluhy na nájemném apod.
- podporu osob v průběhu procesu oddlužení, které budou mimo jiné působit preventivně proti možnému zrušení oddlužení ze strany soudu

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

- spolupráci partnerů na místní úrovni, se zapojením obcí a nestátních neziskových organizací
- prevenci ztráty zaměstnání z důvodů předlužení, podpora pracovníků s exekucemi a odbourávání specifických bariér v přirozeném prostředí klienta, např. individuální dluhové poradenství v zaměstnání, podpora v jednání se zaměstnavatelem apod. (viz také část 1.4 Zaměstnanostní programy)
- šíření informovanosti o dostupné terapeutické podpoře či poskytovateli konkrétní sociální služby, která by klientovi mohla být nápomocna, sestavení rodinných rozpočtů a práce s rodinnými financemi

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Specifické podmínky pro dluhové poradenství

- skupinové workshopy, kurzy, přednášky k tématu finanční gramotnost – možná jsou edukační skupinová setkání, a to pouze jako dílčí součást individuálního zvyšování kompetencí v dluhové oblasti; tato edukační setkání by měla sloužit zejména k předání informací o dluhové problematice cílové skupině – exekuce, úvěry, insolvence

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

V rámci dluhového poradenství nebude podporováno

- sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (např. terénní dluhové poradenství, dluhové poradenství jako odborné sociální poradenství)

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Relevantní pracovní pozice

- Dluhový poradce
- Expert/specialista/odborný pracovní/konzultant (např. právník)
- Případně sociální pracovník apod.

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Relevantní indikátory

Závazkové:

- 600 000 Celkový počet účastníků
- 670 031 Kapacita podpořených služeb – Úvazky pracovníků
- 670 102 Využívání podpořených služeb

Nezávazkové:

- 673 102 Účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel

6. DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

Relevantní cílové skupiny

- Osoby ohrožené předlužeností

VEŘEJNÁ PODPORA

zejména v oblasti komunitních venkovských táborů, půjčování kompenzačních pomůcek, zaměstnanosti a vzdělávání

- veřejná podpora bude posuzována individuálně jako v OPZ
- posuzuje se, zda realizací projektu vzniká nějakému subjektu (příjemci, partnerovi, dalšímu subjektu) výhoda, kterou by bez dotace nezískal, tj. zda je tento subjekt díky tomu zvýhodněn na trhu
- dále se posuzuje, zda při realizaci aktivity hrozí zásah do stávajícího trhu s nějakou službou a zda tento zásah představuje omezení/vytěsnění běžné konkurence (př. MAS bude nabízet běžné komerční služby, které by mohly být dostupné také v odlehlejší lokalitě)

VEŘEJNÁ PODPORA

- živnostenské oprávnění může být dobrým vodítkem v posouzení, zda je subjekt podnikem, ale definice je dle pravidel pro veřejnou podporu komplexnější
- výzva ŘO upozorňuje na to, které výdaje mohou zakládat veřejnou podporu (např. v zaměstnanosti, půjčování kompenzačních pomůcek, komunitní tábory)
- limit podpory de minimis 200 000 EUR, podniky činné v prvovýrobě zemědělských produktů 20 000 EUR
- po přidělení podpory - zápis do registru de minimis
- VP může jít i za partnerem projektu s fin. příspěvkem nebo za dalším subjektem

VP x přímé náklady:

- vyčíslí se příslušná část přímých nákladů plus 40% podíl z paušálu

VEŘEJNÁ PODPORA

Mimo režim VP

- tábory jako vyústění soustavné celoroční práce s dětmi
- pracovní místa vytvářená obcemi, pokud se nejedná o hospodářskou činnost obce
- vzdělávání, které je povinné na základě platných právních předpisů (ne ve smyslu jazykové vzdělávání apod.)
- mzdové příspěvky na tréninková pracovní místa maximálně do pěti měsíců
- vzdělávání / poradenství poskytované zájemcům o podnikání do okamžiku, kdy se stanou podnikateli (např. získají živnostenský list)
- vybavení tréninkového pracoviště, pokud subjekt výstupy svého fungování na trhu za úplatu nenabízí / neposkytuje

Aktivity, které mohou zakládat veřejnou podporu

- komunitní tábory jako jednorázová akce
- půjčovny kompenzačních pomůcek (za úplatu i bezplatné)
- komerční kulturní akce komunitního centra
- zpracovny ovoce, zeleniny, bylin, medu apod.
- vzdělávání / poradenství poskytované zájemcům o podnikání od okamžiku, kdy se stanou podnikateli (např. získají živnostenský list)

Aktivity, které mohou zakládat veřejnou podporu

- mzdové příspěvky na pracovní místa vytvořená na 6 měsíců a déle, vybavení pracoviště, vzdělávání po nástupu na pracovní místo - pokud je zaměstnavatel soutěžitelem na trhu
- vybavení tréninkového pracoviště, pokud subjekt poskytuje služby či prodává produkty za úplatu jakožto soutěžitel na trhu
- vzdělávání pracovníků v sociálních službách nad rámec zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách



Financováno
Evropskou unií

Operační program Zaměstnanost plus

PROCES HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

PROCES HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

Fáze hodnocení a výběru projektu

- hodnocení přijatelnosti a formálních náležitostí
- věcné hodnocení
 - hodnotící komise
- výběrová komise
 - nebude do procesu zapojena
- příprava a vydání právního aktu o poskytnutí podpory

KRITÉRIA HODNOCENÍ FORMÁLNÍCH NÁLEŽITOSTÍ PROJEKTŮ CLLD

Úplnost a
forma žádosti

Podpis
žádosti

Úplnost a
forma akčního
plánu

Podpis
akčního plánu

- Je možné vrátit max 2krát k opravě
- Hodnotí ŘO OPZ+

KRITÉRIA HODNOCENÍ PŘIJATELNOSTI PROJEKTŮ CLLD

Oprávněnost žadatele

Partnerství

Cílové skupiny

Celkové způsobilé výdaje

Aktivity horizontální principy

Trestní bezúhonnost

Soulad projektu s CLLD

Finanční alokace

Věcné zaměření akčního plánu a
soulad s OPZ+

- Jedná se o vylučovací kritéria
- Není možná oprava
- Hodnotí ŘO OPZ+

HODNOCENÍ HPFN PROJEKTŮ CLLD - LHŮTY

- Hodnocení musí být dokončeno do 30 pracovních dnů od podání žádosti o podporu
- Na formálních náležitostech může být žádost o podporu vrácena max. pouze 2krát k opravě – žádost bude vrácena v systému
- Finálními centrálními stavy kontroly HPFN jsou v systému
 - Žádost o podporu splnila formální náležitosti a podmínky přijatelnosti
 - Žádost o podporu nespĺnila formální náležitosti a podmínky přijatelnosti

VĚCNÉ HODNOCENÍ – OBECNÉ INFORMACE

- Bude zajištěno s využitím hodnotící komise
- Musí být provedeno do 80 pracovní dnů od podání projektové žádosti
- Finálními stavy projektových žádostí v systému:
 - Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení
 - Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou
 - Žádost o podporu nespĺnila podmínky věcného hodnocení
- Odkaz na příručku pro hodnotitele, kde jsou i další informace k průběhu hodnocení [Hodnocení a výběr projektů - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

VĚCNÉ HODNOCENÍ - KRITÉRIA

Akční plán	
Skupina kritérií	Název kritéria
Potřebnost	1 Soulad navrhovaných opatření akčního plánu s potřebami cílových skupin na území MAS
Efektivnost a hospodárnost	2 Plnění indikátorů
Proveditelnost	3 Příprava akčního plánu a připravenost území na jeho realizaci
Účelnost	4 Vyhodnocení úspěšnosti realizace akčního plánu
Žádost o podporu	
Skupina kritérií	Název kritéria
Potřebnost	5 Vymezení problému a cílové skupiny na území MAS
Účelnost	6 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu
Efektivnost a hospodárnost	7 Efektivita projektu, rozpočet
Proveditelnost	8 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost

PŘÍPRAVA A VYDÁNÍ PRÁVNÍHO AKTU O POSKYTNUTÍ PODPORY

- Výzva k poskytnutí podkladů pro přípravu právního aktu (vyrozumění) – součástí je i identifikace/částka veřejné podpora
- Čestné prohlášení
- Příprava návrhu právního aktu
- Schválení žadatelem
- Podpis právního aktu
- Potvrzení přijetí právního aktu příjemcem
- Právní akt je vydán zpravidla do 3 měsíců od výběru projektové žádosti
- Znění PA pro seznámení: [Formuláře a pokyny pro uzavření právního aktu a vzory právních aktů - www.esfcr.cz](#)

INFORMOVÁNÍ ŽADATELE O VÝSLEDKU ŽÁDOSTI V JEDNOTLIVÝCH FÁZÍCH HODNOCENÍ A VÝBĚRU

- o každé změně stavu projektu je příjemce informován prostřednictvím systému
- za informování o výsledku hodnocení dané fáze se považuje i změna stavu projektu v systému
- u negativně hodnocených projektů bude žadateli do 10 pracovních dní od ukončení hodnocení zaslán výsledek obsahující odůvodnění a také možnost podat žádost o přezkum negativního hodnocení projektové žádosti



Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

ZPŮSOBILOST VÝDAJŮ

ZPŮSOBILOST VÝDAJŮ

- ve výzvě bude uplatněno zjednodušené vykazování - pevný 40% paušál a jednotka na „Mzdový příspěvek na pracovní místo“
- pravidla, jaké kategorie výdajů jsou způsobilé, jsou k dispozici ve Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady a pro projekty financované s využitím paušálních sazeb
- způsobilé přímé osobní náklady v rámci této výzvy jsou pouze pozice uvedené v *Příloze č. 1 Pracovní pozice způsobilé k financování z přímých nákladů projektu*
- způsobilé jsou **pouze neinvestice**

ZPŮSOBILOST VÝDAJŮ

- úvazek osoby, u které je odměňování i jen částečně hrazeno z prostředků projektu OPZ+, může být maximálně 1,0 dohromady u všech subjektů (příjemce a partneři s/bez FP)

ČASOVÁ ZPŮSOBILOST VÝDAJŮ

- časově způsobilé jsou náklady vzniklé v době realizace projektu
- datum zahájení realizace nesmí předcházet datu vyhlášení této výzvy (1.7.2022)



Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

ROZPOČET PROJEKTU

ROZPOČET PROJEKTU

- přímé náklady – osobní náklady (Příloha č. 1 Výzvy)
- paušál (40 %) z přímých nákladů projektu
- mzdové příspěvky - jednotka

ROZPOČET PROJEKTU

Přímé osobní náklady

- Koordinátor
 - povinná pozice
 - HPP, pracovněprávní vztah uzavřený výhradně s žadatelem (MAS)
 - úvazek 0,5 – 1,0 podle rozsahu a náročnosti projektu
 - Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy – pozice Hlavní manažer/vedoucí projektu/koordinátor Pravidla pro žadatele a příjemce - www.esfcr.cz
- Další jednotlivé pozice jsou uvedeny v příloze č. 1 výzvy

ROZPOČET PROJEKTU

Pevný 40% paušál

- náklady na vybavení, nákup služeb
- 6.2.14 Pravidla způsobilosti výdajů pro projekty financované s využitím 40% paušální sazby Specifické části pravidel

Mzdové příspěvky – jednotka

- Zadává se počet jednotek a daná jednotková sazba dle výzvy

MZDOVÉ PŘÍSPĚVKY

Projekty financované s využitím 40% paušální sazby mohou do rozpočtu projektu také zařadit kategorii „Mzdové příspěvky“

- Kategorie
 - i) mzdové příspěvky spojené s vytvořením nebo udržením pracovních míst
 - ii) mzdové příspěvky za účelem refundace osobních nákladů zaměstnavateli spojených s účastí zaměstnance na dalším vzdělávání

Mzdové příspěvky jsou financovány formou standardní stupnice jednotkových nákladů. Výši skutečně vzniklých výdajů souvisejících s dosažením jednotky příjemce poskytovateli neprokazuje

MZDOVÉ PŘÍSPĚVKY

Jednotka	Jednotkový náklad (v Kč)
Mzdový příspěvek na pracovní místo	1 391,75 Kč za každých 0,05 úvazku/měsíc

MZDOVÉ PŘÍSPĚVKY

- Pokud příjemce čerpá na zaměstnance příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiný příspěvek poskytovaný Úřadem práce ČR, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na osobní náklady zaměstnanců, nemůže současně čerpat podporu v rámci předkládaného projektu na úhradu osobních nákladů zaměstnanců, na které žadatel pobírá tento příspěvek
- Úhrada osobních nákladů nenáleží na zaměstnance za kalendářní měsíc, za který mu byl na tohoto zaměstnance poskytnut Úřadem práce příspěvek
- Týká se také partnerů s fin. příspěvkem a partnerů, kterým je mzdový příspěvek poskytnut.

VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

- kap. 20 Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ+
- veškeré nákupy a dodávky služeb
- dodržovat zásady zadávání VZ, aby nedocházelo ke střetu zájmu (viz kap. 20.1)
- vztahuje se také na partnery s FP



Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

VYHODNOCENÍ REALIZACE AKČNÍHO PLÁNU

VYHODNOCENÍ REALIZACE AKČNÍHO PLÁNU

- příloha č. 2 Vyhodnocení realizace Akčního plánu pro OPZ+ strategie CLLD
- Místní akční skupina má jako příjemce povinnost vyhodnotit úspěšnost realizace Akčního plánu OPZ+ strategie CLLD
- vyhodnocení prvního období realizace akčního plánu (tj. projektu realizovaného na základě této výzvy) je podmínkou pro schválení dalšího projektu MAS, který bude realizován v následující části programového období
- toto vyhodnocení bude přílohou žádosti o podporu na další projekt

VYHODNOCENÍ REALIZACE AKČNÍHO PLÁNU

- minimálním podkladem pro vyhodnocení bude zápis z uskutečnění skupinové diskuze všech členů RT
- využití pokročilejších evaluační postupů a metod je dobrovolné a není vyžadováno
- vyhodnocení prvního období realizace AP bude zpracováno v online formuláři
- struktura
 - Opatření
 - Indikátory
 - Aktivity
 - Vyhodnocení animační činnosti MAS v průběhu realizace akčního plánu



Financováno
Evropskou unií

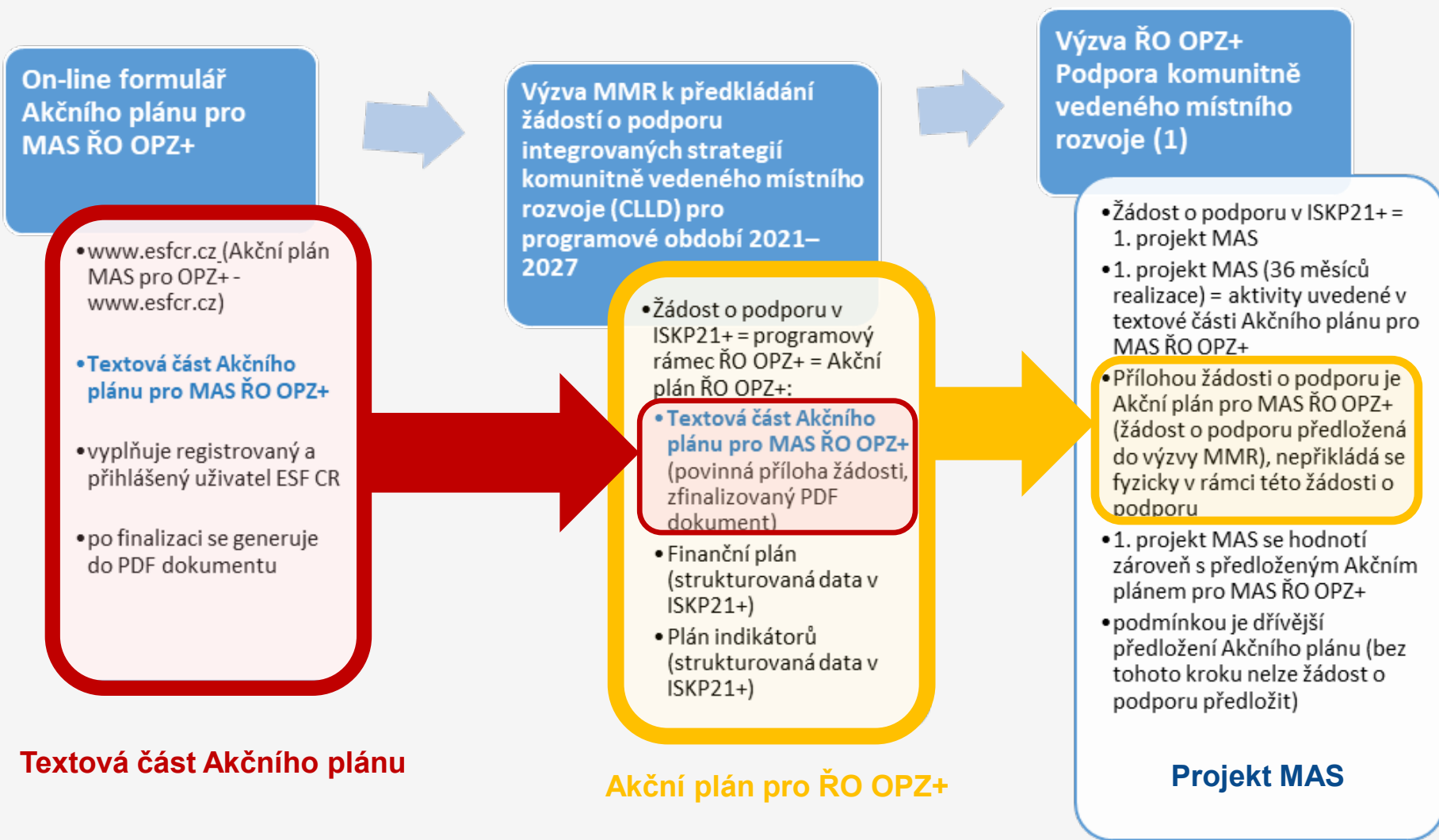
Operační program **Zaměstnanost plus**

INFORMAČNÍ SYSTÉM ISKP21+ - ZAKLÁDÁNÍ PROJEKTOVÉ ŽÁDOSTI CLLD

PŘÍSTUP DO IS KP21+

- Obecné pokyny v ovládnání IS KP21+ a ke komunikaci s technickou podporou
- ISKP21+ (mssf.cz)
- povinnou přílohou, která je hodnocena společně s žádostí o podporu, je Akční plán pro OPZ+ (dále jen „Akční plán“). Před samotným podáním žádosti o podporu do výzvy ŘO musí být Akční plán podán v IS KP21+ prostřednictvím žádosti o podporu integrované strategie v rámci tzv. programového rámce
- v MS2021+ je zabudována podmínka předložení žádosti o podporu v návaznosti na předložení Akčního plánu jakožto povinné přílohy
- akční plán není v samotné žádosti o podporu ve výzvě ŘO přikládán

AKČNÍ PLÁN - SHRNU TÍ





Financováno
Evropskou unií

Operační program **Zaměstnanost plus**

DOKUMENTY, ODKAZY NA PŘÍRUČKY

DOKUMENTY, ODKAZY NA PŘÍRUČKU

- Výzva a přílohy: [Výzva 008 OPZ+ - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)
- Pravidla a Obvyklé ceny a mzdy: [Pravidla pro žadatele a příjemce - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)
- Monitorovací list PO: [Monitorování podpořených osob - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)
- Publicita: [Šablony a vzory pro vizuální identitu - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)
- Formuláře pro zakládání žádosti o podporu: [Formuláře a pokyny potřebné v rámci přípravy žádosti o podporu - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)
- [Pracovní výkaz](#)